

Le « hameau idéal »

Eko-Stêr

Par Djamel Bentaleb



Claire et Jonathan Charier, sont des porteurs de projet ambitieux, perpétuant une longue tradition familiale connue dans les travaux publics. À ce stade du projet Eko-Stêr, ils ont pour mission d'explorer tous les possibles. Leur objectif ? Créer un lieu idéal, de vie et de ressourcement, accessible, inclusif, respectueux de l'environnement, joyeux et utile. Implanté à Saint-Vincent-sur-Oust (56), le « Hameau des possibles » devrait voir le jour d'ici 2026.

Saint-Vincent-sur-Oust, bourg paisible à une heure de Nantes, Rennes et Vannes, deux heures de Paris... Six hectares de bois et de prairie, une pente douce vers le canal de Nantes à Brest, les flots tranquilles de l'Oust, un embarcadère, un chemin de randonnée... Et dans ce décor de rêve, une bâtisse hors e, abandonnée et délabrée. C'était un centre culturel, il y a fort longtemps. Il n'est plus ! Pourtant, le site a conservé âme, un charme fou et un potentiel considérable. « En 2020, lors du rachat se souvient Claire Charier, la Mutuelle des Pays de Vilaine est venue nous avec un projet de médecine intégrative que nous avons souhaité approfondir en tant non seulement un lieu de ressourcement, mais aussi de rebondissement ! Ça n'allait pas si loin pour nous... En plus de sa beauté, ce site possède un tel potentiel qu'il mérite un projet ambitieux, environnemental, social, culturel et associatif. »

Un lieu ouvert au plus grand nombre

Partis d'une feuille blanche, Claire et Jonathan souhaitent créer un hameau sur plus de 3000m² qui accueillera de nombreuses activités complémentaires et tous les publics. Parmi les pistes explorées : une hôtellerie 100% inclusive et accessible d'une quarantaine de chambres, un restaurant bistronomique (zéro déchet, locavore et employant des salariés handicapés) - avec à sa tête une cheffe du Grand Ouest - une micro-ferme bio-intensive, un espace bien-être



Ce projet représente très concrètement la nouvelle stratégie du groupe »



et un tiers lieu de rencontres, formation et co-working... « Nous ciblons des gens en villégiature comme des personnes en cure après un accident de la vie, mais aussi les accueils des séminaires, les associations... Bref, nous souhaitons en faire un lieu ouvert au plus grand nombre », dit Claire. Et Jonathan de préciser : « Nous travaillons aussi d'arrache-pied à un plan de mobilité douce en donnant la priorité aux vélos et à l'accessibilité PMR. »

Un projet à 8 millions d'euros

Les Charier finalisent actuellement le business plan et sélectionnent les futurs prestataires pour une pose de la première pierre prévue en 2024. Eko-Stêr devrait employer très vite 70 collaborateurs. Plus qu'un projet immobilier, c'est aussi un projet de territoire. « Nous voulons en faire une mini place de village et la mairie nous épaulera superbement », se félicite Claire. Jonathan assure quant à lui que ce projet annonce un réveil du territoire bien mérité : « C'est aussi un juste retour des choses, car c'est sur ce territoire que notre aïeul, Constant-Maximin en 1897, à eu son premier contrat d'entretien de voirie (Redon) et sa première carrière (Saint-Vincent-sur-Oust). Nous ne faisons que rendre au territoire une partie de ce qu'il nous a donné. »

En 2022, Charier devient « Entreprise à Mission »

Claire et Jonathan Charier perpétuent la longue tradition familiale mêlant travaux publics et responsabilité sociale. Missionnés par la Holding familiale Charier (Couëron, Loire-Atlantique), actionnaire

à 100% de l'entreprise Charier, les deux cousins germains (parmi 17) s'inscrivent avec Eko-Stêr dans la ligne droite de l'activité de l'entreprise : carrières et recyclage de matériaux, grands terrassements, génie civil, routes et travaux urbains, espaces verts et paysage, déconstruction et désamiantage... Des activités indissociables d'une forte responsabilité sociale et environnementale. Le groupe souligne que « depuis 17 ans, Charier s'applique à développer sa responsabilité sociétale ». En 2021, une nouvelle évaluation ISO 26000 l'a même fait passer au niveau « Exemplarité » et, en 2022, l'entreprise devient « Entreprise à Mission ».

La 5^e génération marque son territoire

Ce sont autant de valeurs que Claire, 42 ans, et Jonathan, 39 ans, veulent insuffler dans tous les segments de leur vie ! La 5^e génération des Charier s'implique activement pour l'avenir. « Nous portons avec passion ce projet d'environ 8 millions d'euros, car il représente très concrètement la nouvelle vision familiale, fortement axée sur l'impact environnemental et social, expliquent les deux cousins. Via ce projet, nous marquons aussi notre impulsion et la concrétisation de notre nouvelle vision. Notre génération a pris conscience des enjeux et veut agir concrètement pour la transition ! » Avec Eko-Stêr, les « héritiers » Charier veulent concrétiser leur vision d'un nouveau monde.